مدعومة من

صندوق تنمية الموارد البشرية
HUMAN RESOURCES DEVELOPMENT FUND

شهادة محترف إدارة التغيير المعتمد

CCMP

عن البرنامج:

شـهادة محتـرف إدارة التغيير المعتمد CCMP هي إحدى الشـهادات المعترف بها عالميًـا والصادرة عن جمعية محترفي إدارة التغيير (ACMP)، وتهدف إلى تأهيل المحترفين بمهارات إدارة التغيير لضمان نجاح المشاريع وتبني المؤسسات والأفراد لنتائجها بفعالية. مع إعمل بيزنس، تحصل على تدريب متكامل يؤهلك لاجتياز الاختبار بنجاح وتعزيز فرصك المهنية في مجال إدارة التغيير.

محاور التدريب

01 فهـم مفهوم إدارة التغيير، دور القيادة في دعمه، والتأثيرات النفسية والاجتماعية المرتبطة به.

02 دراسـة نمـاذج إدارة التغييـر مثـل نمـوذج كوتـر و ADKAR، وأطـر العمـل مثـل Lewin's Change Model، واختيار النموذج الأنسب للمؤسسة.

03 تحليل البيئة المؤسسـية، تحديد الأهداف، وإعداد خطـة متكاملة تشـمل الموارد، المهـام، والمراحل المختلفة.

04 فهـم أسـباب المقاومـة النفسـية والاجتماعيـة، وتطبيـق اسـتراتيجيات فعالة لتحفيـز الأفراد على تقبل التغيير.

05 إدارة مراحـل التنفيـذ داخـل المؤسسـة، وضمـان التواصـل الفعّـال لنقـل الرؤية بوضـوح للموظفين وأصحاب المصلحة.

06 تقييـم نجـاح التغييـر باسـتخدام مؤشـرات الأداء الرئيسـية (KPIs)، وجمع التغذية الراجعة للتحسين المستمر.

07 تعزيـز دور القائـد في تحفيـز الفرق، بنـاء الثقة مع الموظفين، وإدارة فرق العمل في بيئة متغيرة.

الفئة المستهدفة

01 مديري إدارة التغيير في الموارد البشرية، إدارة المشاريع، وضمان الجودة.

02 قـادة التغييـر والمسـؤولون عـن تحويـل الأعمال.

03 مـدراء المشـاريع المسـؤولون عـن ضمـان التكيّف وتحقيق الفوائد.

04 متخصصو الموارد البشـرية الساعون لشهادة احترافية.

05 القـادة العاملـون مـع الفـرق الكبيـرة لإدارة التغيير.

06 أخصائيـو الإدارة فـي بنـاء وتنفيـذ عمليـات التغيير.

شروط الشهادة ومتطلباتها

- لحملة البكالوريوس أو ما يعادله دوليًا: خبرة 3 سنوات (4200 ساعة) في إدارة التغيير كقائد أو ممارس..
- لحملة التعليم الثانوي أو ما يعادله دوليًا: خبرة 5 سنوات (7000 ساعة) في إدارة التغيير كقائد أو ممارس.

تفاصيل الاختبار

- يتضمن 5 أسئلة مقالية، ويُشترط الإجابة على 3 منها، الحد الأقصى لكل إجابة 500 كلمة.

لغة التدريب: العربية

24 ساعة تدريبية

أكاديمية إعمل بيزنس
E3MEL BUSINESS ACADEMY